



UGEL CHOTA <sup>02</sup>  
FOLIO N°

## BASES

### Contratación de Personal Administrativo Técnico (Técnico en Secretaría) - Bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276 y de acuerdo a la RVM N° 287-2019-MINEDU

Tuctuhuasi, marzo de 2026



  
Germán Cieza Díaz  
DIRECTOR DESIGNADO



## **CONVOCATORIA N° 002-2026-IET-"AMG"-T-CH/UGEL-CHOTA**

### **Contratación de Personal Administrativo Técnico (Técnico en Secretaría) - Bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276**

#### **I. DISPOSICIONES GENERALES**

##### **1.1. ENTIDAD CONVOCANTE.**

La Institución Educativa Técnica "Almirante Miguel Grau" - Tuctuhuasi - Chota, encargada de llevar a cabo el proceso de convocatoria, evaluación, selección y contratación de personal que se indica en las disposiciones específicas de la presente convocatoria.

##### **2.2. SISTEMA DE CONTRATACIÓN.**

El presente contrato se rige por el Sistema de Contratación regulado en el Decreto Legislativo N° 276, reglamentado por el Decreto Supremo N° 005-PCM y autorizado con la Resolución Viceministerial N° 287-2019- MINEDU.

#### **II. BASE LEGAL.**

- Constitución Política del Perú.
- Resolución Viceministerial N° 287-2019-MINEDU, Norma denominada "Norma que regula el proceso de contratación de personal administrativo bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, en las Sedes administrativas de las Direcciones Regionales de Educación, Unidades de gestión Educativa Local, Instituciones Educativas, institutos y Escuelas de educación Superior Públicos".
- Decreto Legislativo N° 276. Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- DS N° 005-90-PCM. Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa.
- DS N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444. Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 31953. Ley de Presupuesto del Sector Pública para el Año Fiscal 2024.
- Ley N° 27815. Ley del Código de ética de la Función Pública.



**III. PLAZA POR CONVOCAR.**

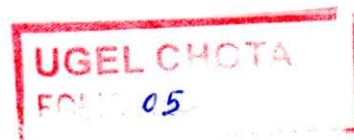
**Contratación de Personal Administrativo Técnico (Técnico en Secretaría) - Bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276**

(Resolución Viceministerial N° 287-2019-MINEDU/Resolución de Secretaría General N° 197-2022-MINEDU)

N°	Puesto/Cargo	Dependencia Funcional	N° Vacantes
01	Trabajador Administrativo Técnico (Técnico en Secretaría)	Dirección de la IET "AMG"	1

**IV. CONDICIONES DEL PUESTO (Requisitos Mínimos).**

Cargo	Grupo	Formación Académica
Técnico en Secretaría	Técnico	Título Profesional Técnico en Secretariado Ejecutivo, otorgado por institución de nivel superior o CETPRO.



I. CRONOGRAMA Y ESTAPAS DEL PROCESO

N°	Etapas del proceso	Fecha	Área responsable
1	Publicación del proceso en el aplicativo SERVIR	02 al 13 de marzo	UGEL Chota
2	Publicación de la convocatoria en el panel de la IET "AMG", <a href="https://www.facebook.com/agropecuario.chota.cajamarca?locale=es_LA">https://www.facebook.com/agropecuario.chota.cajamarca?locale=es_LA</a>	16 y 17 de marzo de 2026	Comité IET "AMG", UGEL Chota
3	Presentación de expedientes (en secretaría de la IET "AMG", en horario: De 8:00 am A 1:00 pm)	18 y 19 de marzo de 2026	Postulante
4	Evaluación de expedientes	20 y 23 de marzo de 2026	Comité IE
5	Publicación preliminar de cuadro de méritos: en el panel de la IET "AMG", <a href="https://www.facebook.com/agropecuario.chota.cajamarca?locale=es_LA">https://www.facebook.com/agropecuario.chota.cajamarca?locale=es_LA</a>	24 de marzo de 2026	Comité IE
6	Presentación de reclamos por escrito (en secretaría de la IET "AMG", en horario: De 8:00 am A 1:00 pm)	25 de marzo de 2026	Postulante
7	Absolución de reclamos	26 de marzo de 2026	Comité IE
8	Publicación del cuadro de méritos final en el panel de la IET "AMG", <a href="https://www.facebook.com/agropecuario.chota.cajamarca?locale=es_LA">https://www.facebook.com/agropecuario.chota.cajamarca?locale=es_LA</a>	26 de marzo de 2026	Comité IE
9	Adjudicación de la plaza	27 de marzo de 2026	Comité IE
10	Remisión de informe final del proceso por parte de la comisión de contratación a la UGEL.	27 de marzo de 2026	Comité IE



**UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL - CHOTA**  
**INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA "ALMIRANTE MIGUEL GRAU"**



Creada con R.M 1040-R.D.R. N° 0291-ED

UGEL CHOTA  
FOLIONº 06

**VI. PERFIL.**

	Código	Denominación del documento normativo
		Norma que regula el proceso de contratación de personal administrativo, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, en las sedes administrativas de las Direcciones Regionales de Educación, Unidades de Gestión Educativa Local, Instituciones Educativas, Institutos y Escuelas de Educación Superior Públicos*

287-2019-MINEDU

6 - B : GRUPO TÉCNICO				
Item	Aspecto a evaluar	Puntaje	Máx.	Calificación
a) Formación Académica <sup>1</sup>	a.1 Titulo profesional Universitario (En materia relacionada al cargo)	16	30	
	a.2 Grado de Bachiller (En materia relacionada al cargo) - Excluyente con a 1 y a 3	15		
	a.3 Egresado Universitario (En materia relacionada al cargo) - Excluyente con a 1 y a 2	12		
	a.4 Titulo profesional técnico de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallada en el Anexo 1. <sup>1</sup>	14		
	a.5 Educación Secundaria completa (Aplicable para el cargo Técnico Administrativo I y Chofer I o II) - Excluyente con a 4	14		
b) Capacitaciones	b.1 Capacitación en materias relacionadas con el cargo realizada en los últimos cinco (05) años, con una duración mínima de 24 horas. Cinco (05) puntos por cada uno de ellos.	30	30	
c) Experiencia Laboral	c.1 <b>Experiencia General</b> - Corresponde 0.15 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	15	40	
	c.2 <b>Experiencia Especifica</b> (Se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado). - Corresponde 0.50 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	25		
			Puntaje Final	



Bonificaciones adicionales (de corresponder):	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15 %	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Segun Escala (Del 4% al 20%)	
<b>TOTAL</b>		

<sup>1</sup> De acuerdo a los requisitos mínimos dispuestos en el Anexo 1  
 En caso el cargo no este detallado en el Anexo 1, deberá considerarse la formación académica establecida en el Clasificador de Cargos, aprobado por RM N° 0091-2012-ED.



**UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL - CHOTA**  
**INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA "ALMIRANTE MIGUEL GRAU"**



Creada con R.M 1040-R.D.R. N° 0291-ED



Bonificaciones adicionales (de corresponder)	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15%	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala (Del 4% al 20%)	
	TOTAL	



**VII. DE LOS ANEXOS.**

Los anexos que los postulantes deben presentar en su expediente de postulación son los siguientes:

**SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN**

Señor:

Presidente del comité de evaluación del proceso de contratación de personal administrativo bajo el régimen laboral DL N° 276 de la IE San Lorenzo - Llama.

Yo, ....., identificado con DNI N° ..... Domiciliado en ..... distrito de ..... provincia de ..... departamento de .....

Mediante la presente solicito se me considere participar en el proceso de evaluación de contratación de personal para el puesto de trabajador de servicio bajo el régimen laboral DL N° 276 en la IE Sagrado Corazón de Jesús - Chota.

Para lo cual me someto a los lineamientos establecidos en las bases del presente proceso.

Adjunto al presente mi expediente contenido en un folder manila.

N° de folios: ..... N° folio que sustenta el perfil del puesto.....

Sin otro particular me suscribo.

Llama, ..... de..... de 2026.

Atentamente,

Firma: .....

Nombres de Apellidos: .....

DNI N°: .....



UGEL CHOTA  
 FOLIO N° 09

ANEXO 5 287-2019-MINEDU

**DECLARACIÓN JURADA PARA CONTRATACIÓN**

Yo..... de Nacionalidad  
 ..... identificado(a) con Documento Nacional de Identidad  
 (DNI) N°..... o Carné de Extranjería (C.E) N°..... y  
 domicilio actual en.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO.**

- Tener buena conducta.
- Gozar de buena salud física y mental que permita ejercer el cargo al que postulo.
- No tener antecedentes penales, policiales ni judiciales.
- No haber sido sancionado administrativamente con destitución en los últimos cinco (05) años a la fecha.
- No haber sido condenado por la comisión de los delitos contra la libertad sexual, delitos de terrorismo, colaboración con el terrorismo, afiliación a organización terrorista, instigación, reclutamiento ilícito de personas, apología del terrorismo, tráfico ilícito de drogas.
- No tener la condición de procesado o investigado por los delitos de terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas.
- No estar cumpliendo sanción disciplinaria de suspensión.
- No estar cumpliendo condena condicional por delito doloso o haber sido suspendido e inhabilitado judicialmente.
- No tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia, con algún miembro del Comité de Contratación o con cualquier funcionario, directivo, servidor público y/o personal de confianza de la Instancia de Gestión Educativa Descentralizada que tenga injerencia directa o indirecta en el proceso de selección de personal.
- La veracidad de la información y de la documentación que adjunto.

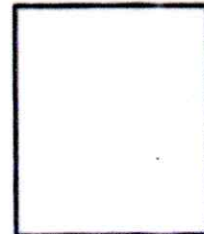


Sistema Pensionario:  
 AFP ( ) ..... SNP ( ) .....  
 CUSPP.....

Dado en la ciudad de..... a los..... días del mes de..... del.....



.....  
 (Firma)  
 Nombre:  
 DNI:  
 C.E:



Huella digital  
 (índice derecho)



**Anexo 02**

**DECLARACIÓN JURADA PARA CONTRATACIÓN**

Yo,....., de Nacionalidad .....  
....., identificado(a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N° .....  
....., o Carné de Extranjería (C.E) N° .....  
y domicilio actual en .....

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

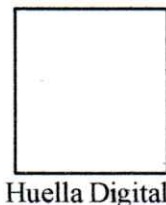
- Tener buena conducta.
- Gozar de buena salud física y mental que permita ejercer el cargo al que postulo.
- No tener antecedentes penales, policiales ni judiciales.
- No haber sido sancionado administrativamente con destitución en los último cinco (05) años a la fecha.
- No haber sido condenado por la comisión de los delitos contra la libertad sexual, delitos de terrorismo, colaboración con el terrorismo, afiliación a organización terrorista, instigación, reclutamiento ilícito de personas, apología del terrorismo, tráfico ilícito de drogas.
- No tener condición de procesado o investigado por los delitos de terrorismo, delitos de violación a la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas.
- No estar cumpliendo sanción disciplinaria de suspensión.
- No estar cumpliendo condena condicional por delito doloso o haber sido suspendido e inhabilitado judicialmente.
- No tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia, con algún miembro del comité de contratación o con cualquier funcionario, directo, servidor público y/o personal de confianza de la Instancia de Gestión Educativa Descentralizada que tenga injerencia directa o indirecta en el proceso de selección de personal.
- La veracidad de la información y de la documentación que adjunto.

**Sistema Pensionario:**

AFP ( ) ..... SNP ( ) .....  
CUSPP:.....

Dado en la ciudad de ..... a los ..... días del mes de ..... de 2026.

-----  
Firma del postulante  
Nombre.....  
DNI N° .....



Huella Digital



**Anexo 03**  
**HOJA DE VIDA DEL POSTULANTE**

**I. DATOS PERSONALES.**

Nombres y Apellidos			
Lugar y fecha de nacimiento			
Estado civil		Nacionalidad	
DNI (Vigente)		Dirección	
Teléfono/Celular		Correo Electrónico	
Persona con discapacidad	Si ( ) No ( )	Licenciado de las Fuerzas Armadas	Si ( ) No ( )
Si la respuesta es afirmativa, se deberá adjuntar copia simple del documento sustentatorio, emitido por el Consejo Nacional de Intergración de la Persona con Discapacidad - CONADIS.		Si la respuesta es afirmativa adjuntar copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.	

**II. FORMACIÓN ACADÉMICA.**

Nivel	Centro de Estudios	Especialidad	Año Inicio	Año Fin	Fecha de extensión del título (Mes/Año)	Ciudad / País	N° Folio
Bachiller							
Título Técnico							
Estudios Básicos							

(Puede insertar más filas si así lo requiere)

a) ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS: Cursos de Especialización, Diplomados, Seminarios, Talleres, etc. (Cada curso debe tener no menos de 24 horas de capacitación)

Nivel:	Centro de Estudios	Tema	Inicio	Fin	Duración (Horas)	Tipo de constancia	N° Folio

**III. EXPERIENCIA LABORAL.**

El postulante deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, SÓLO LAS FUNCIONES/ TAREAS CUMPLIDAS EN CADA UNA DE LAS ÁREAS QUE SERÁN CALIFICADAS DE ACUERDO AL SERVICIO, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuáles y completar los datos respectivos:



**UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL - CHOTA**  
**INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA "ALMIRANTE MIGUEL GRAU"**



Creada con R.M 1040-R.D.R. N° 0291-ED

UGEL CHOTA  
FOLIO N° 12

**a) Experiencia General.**

Experiencia acumulada relacionada con el perfil requerido, que se califica: .....años  
 .....meses (comenzar por la más reciente)).

Nombre de la entidad o empresa	Cargo	Descripción del trabajo realizado	Fecha de inicio (Mes/Año)	Fecha de culminación (Mes/Año)	Tiempo en el cargo	N° Folio

(Puede adicionar más filas si así lo requiere)

**b) Experiencia Específica (en el servicio requerido)**

Experiencia profesional acumulada en el área que se califica: ..... años ..... meses.

Detallar en el cuadro siguiente, los trabajos que califican la experiencia específica de acuerdo al requerimiento.

Nombre de la entidad o empresa	Cargo	Descripción del trabajo realizado	Fecha de inicio (Mes/Año)	Fecha de culminación (Mes/Año)	Tiempo en el cargo	N° Folio

(Puede adicionar más filas si así lo requiere)

**IV. REFERENCIAS PROFESIONALES.**

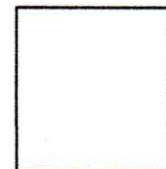
En la siguiente sección el candidato deberá detallar las referencias laborales correspondiente a las tres últimas instituciones donde estuvo prestando servicios.

Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo	Nombre del titular de la Entidad	Teléfono de la Entidad

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta y en caso necesario autorizo su investigación. Me someto a las disposiciones de veracidad posterior establecidas por ley.

Chota, ..... de ..... de 2026.

-----  
 Firma del postulante  
 Nombre.....  
 DNI N° .....



Huella Digital



**UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL - CHOTA**  
**INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA "ALMIRANTE MIGUEL GRAU"**

Creada con R.M 1040-R.D.R. N° 0291-ED

Jornada Escolar  
**COMPLETA**  
**UGEL CHOTA**  
**FOLIO N° 19**

	Código	Denominación del documento normativo
		"Norma que regula el proceso de contratación de personal administrativo, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, en las sedes administrativas de las Direcciones Regionales de Educación, Unidades de Gestión Educativa Local, Instituciones Educativas, Institutos y Escuelas de Educación Superior Públicos"

**287-2019-MINEDU**

6 - B : GRUPO TÉCNICO				
Item	Aspecto a evaluar	Puntaje	Máx.	Calificación
a) Formación Académica <sup>4</sup>	a.1. Título profesional Universitario (En materia relacionada al cargo).	16	30	
	a.2. Grado de Bachiller (En materia relacionada al cargo) - Excluyente con a.1. y a.3.	15		
	a.3. Egresado Universitario (En materia relacionada al cargo). - Excluyente con a.1. y a.2.	12		
	a.4. Título profesional técnico de acuerdo a la formación requerida para el cargo, detallada en el Anexo 1 <sup>5</sup>	14		
	a.5. Educación Secundaria completa (Aplicable para el cargo Técnico Administrativo I y Chofer I o II) - Excluyente con a.4	14		
b) Capacitaciones	b.1. Capacitación en materias relacionadas con el cargo realizada en los últimos cinco (05) años, con una duración mínima de 24 horas. Cinco (05) puntos por cada uno de ellos	30	30	
c) Experiencia Laboral	c.1. <b>Experiencia General</b> - Corresponde 0.15 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	15	40	
	c.2. <b>Experiencia Especifica</b> (Se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado) - Corresponde 0.50 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días	25		
			Puntaje Final	

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
**VISACIÓN**

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
**VISACIÓN**

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
**VISACIÓN**

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
**VISACIÓN**

Bonificaciones adicionales (de corresponder):	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15 %	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Segun Escala (Del 4% al 20%)	
<b>TOTAL</b>		

<sup>4</sup> De acuerdo a los requisitos mínimos dispuestos en el Anexo 1.  
<sup>5</sup> En caso el cargo no este detallado en el Anexo 1, deberá considerarse la formación académica establecida en el Clasificador de Cargos, aprobado por RM N° 0093-2012-ED.



*Germán Cieza Díaz*  
**Germán Cieza Díaz**  
**DIRECCION**  
**DIRECTOR DESIGNADO**