



“AÑO DE LA ESPERANZA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA”

BASES

02

**PROCESO CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO
DEL DECRETO LEGISLATIVO 276**

CONVOCATORIA N° 01-2026-D.I. E N° 10406 - CHULIT-CHOTA

**CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL
D.LEG. N° 276, AUTORIZADO MEDIANTE RESOLUCIÓN
VICEMINISTERIAL N° 287-2019-MINEDU.**

CONVOCATORIA N° 01: CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL DECRETO LEGISLATIVO N°276

CAPITULO IDISPOSICIONES GENERALES

1.1. ENTIDAD CONVOCANTE Y ORGANO RESPONSABLE.

La Institución Educativa N° 10406, de Chulit, Distrito de Chota, provincia de Chota, Región Cajamarca, en adelante se denominará la “ENTIDAD”, encargada de llevar a cabo el proceso de convocatoria, evaluación, selección y contratación de personal que se indica en las disposiciones específicas de la presente convocatoria.

1.2. CONVOCATORIA.

Se efectuará de conformidad con el señalado en el artículo 30 del Decreto Supremo N° 005-PCM – Reglamento del D. LG. N° 276 y Remuneraciones del Sector Público del presente año fiscal y teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en la resolución viceministerial 287-2019-MINEDU.

Cumpliendo con los criterios de transparencia y objetividad, la convocatoria y cualquier pronunciamiento se publicará según cronograma, en el panel de la Institución Educativa y página web de la UGEL Chota.

1.3. NUMERO DE PLAZAS A CONVOCARSE

Cargo	Sub Tipo	Dependencia
Personal de Servicio	Auxiliar	I.E. N° 10406 – CHULIT - CHOTA

1.4. CONDICIONES DE LOS PUESTOS (REQUISITO MÍNIMO).

Cargo	Grupo	Formación Académica
Personal de Servicio	Auxiliar	Educación secundaria completa

1.5. ALCANCE.

Ámbito de la Unidad de Gestión Educativa Local Chota

1.6. BASE LEGAL.

- Constitución Política del Perú
- Resolución Vice Ministerial N° 287-2019-MINEDU
- Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público
- Decreto Supremo N° 005-90 PCM – Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa
- Decreto Supremo No 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley No 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 31365 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023
- Reglamento de la Ley N° 29248 – Ley del Servicio Militar
- Reglamento de la Ley N° 29973 – Ley General de la Persona con Discapacidad



- Reglamento de la Ley N° 27674 – Ley que establece el acceso de deportistas de alto nivel a la administración pública
- Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas de ser el caso.

CAPITULO II DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PROCESO

05

2.1. CRONOGRAMA y ETAPAS DEL PROCESO

CONVOCATORIA N° 01-2026- D.I.E N° 10406/CHULIT.

Actividad	Responsable	Plazos
CONVOCATORIA		
Reunión del Comité de Contratación	Comité I.E.	24-12-2026
Publicación de plaza a considerar en el proceso	Institución Educativa 10406 Página web de la UGEL Chota	25-02-2026 al 10-03-2026
Presentación de expedientes en forma presencial a la dirección de la Institución Educativa.	Postulante	Inicio: 11/03/2026 Fin: 11/03/2026
SELECCIÓN		
Evaluación de expedientes	Comité I.E.	12-03-2026
Publicación preliminar del cuadro de méritos	Comité I.E.	13-03-2026
Presentación de reclamos por escrito.	Postulante	16-03-2026
Absolución de reclamos	Comité I.E.	17-03-2026
Publicación final del cuadro de méritos	Comité I.E.	17-03-2026
Adjudicación de plaza y remisión del informe final del proceso de contratación a la UGEL Chota.	Comité I.E.	17-03-2026



Gonzales Chavil Darío
Presidente

Regalado Huamán Felipe
Docente



Rocío Acosta Bautista
Representante del CONEI



2.2. PERFILES

06

FICHA DE EVALUACIÓN DE PERSONAL					
GRUPO AUXILIAR					
RVM N° 287-2019-MINEDU					
ITEM	ASPECTOS A EVALUAR	PUNTAJE	MAXIMO	CALIFICACIÓN	
Formación Académica	a.1	Grado de Bachiller	30	30	
	a.2	Egresado Universitario	27		
	a.3	Título profesional técnico	24		
	a.4	Egresado de Instituto Superior Tecnológico	21		
	a.5	Estudios Universitarios o Técnicos no concluidos (Mínimo VI ciclo concluido para universitario o IV ciclo concluido para técnico)	18		
	a.6	Educación secundaria completa	15		
Capacitaciones	b.1	Capacitación en materias relacionadas con el cargo realizado en los últimos 05 años, con una duración mínima de 24 horas, 5 puntos por cada uno de ellos	20	20	
Experiencia Laboral	c.1	Experiencia General <ul style="list-style-type: none"> • Corresponde 0.15 puntos por cada mes acreditado. • Un mes equivale a 30 días. • No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días 	15	50	
	c.2	Experiencia Especifica (Se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo que postula en el sector público o privado) <ul style="list-style-type: none"> • Corresponde 0.70 puntos por cada mes acreditado. • Un mes equivale a 30 días. • No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días 	35		
PUNTAJE FINAL					

Bonificaciones adicionales (de corresponder)	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15%	
Licenciado de las fuerzas armadas	10%	
Deportistas calificados de alto nivel	Según escala del 4% al 20%	
TOTAL		



"Año de la esperanza y el fortalecimiento de la democracia"

2.1. DOCUMENTOS A PRESENTAR.

FACULTATIVOS: Aquellos que otorgan puntaje adicional por norma.

07



Artículo 10

El presente es el procedimiento relativo al proceso de selección de personal de planta a contrata y/o a cargo en el ámbito de las Unidades Ejecutivas Locales de la Dirección Regional de Educación de la Unidad de Gestión Educativa Local de Cajamarca, para el año 2019.

ANEXO 5 287 - 2019 - MINEDU

DECLARACION JURADA PARA CONTRATACION

Yo, _____ de Nacionalidad _____ (identificadora) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N° _____ o Carné de Extranjería (C.E.) N° _____ y domicilio actual en _____

DECLARO BAJO JURAMENTO

- Tener buena conducta
- Gozar de buena salud física y mental que permita ejercer el cargo a que postula
- No tener antecedentes penales, policiales ni judiciales
- No haber sido sancionado administrativamente con destitución en los últimos cinco (5) años a la fecha
- No haber sido condenado por la comisión de los delitos contra la libertad sexual, delitos de terrorismo, colaboración con el terrorismo, afiliación a organización terrorista, instigación, reclutamiento ilícito de personas, apología del terrorismo, tráfico ilícito de drogas
- No tener la condición de procesado ni investigado por los delitos de terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas
- No estar cumpliendo sanción disciplinaria de suspensión
- No estar cumpliendo condena condicional por delito doloso o haber sido suspendido e inhabilitado judicialmente
- No tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia, con algún miembro del Comité de Contratación o con cualquier funcionario, directivo, servidor público y/o personal de confianza de la Instancia de Gestión Educativa Descentralizada que tenga injerencia directa o indirecta en el proceso de selección de persona
- La veracidad de la información y de la documentación que adjunto

Sistema Pensionario
AFP ()
/CUSPP

SNP ()

Dado en la ciudad de _____ a los _____ días del mes de _____ del _____

Nombre
DNI
C.E.



Firma digital
(ingresar nombre)



"Año de la esperanza y el fortalecimiento de la democracia"

28

2019 - MINEDU

1.2.4. Preservación temporal de los postulantes

a. Una vez publicadas las listas a ser consideradas en el proceso de contratación, los postulantes que reúnan los requisitos presentados respectivamente en el artículo 14 de la Ley N° 30013 y el artículo 14 de la Ley N° 30013, deberán estar en el plazo establecido en el programa emitido por la DRE UGEL.

b. El expediente presentado por el postulante debe contener lo siguiente:

- Fotocopia de la Ley N° 30013 de Contratación Pública en su versión actualizada.
- Declaración jurada de veracidad emitida en el formato Anexo B. Adjunto presente forma. De ser el caso, debe incluirse el número de Carné de Extranjería correspondiente.
- Hoja de vida documentada, adjuntando la documentación exigida para la evaluación de los criterios de calificación, la experiencia laboral en el sector público y privada, adjuntando la presentación en copia simple de los siguientes documentos:
 - Hoja de vida respectiva adjuntando comprobantes de prestación de servicios y contratos de trabajo, con los recibos de pago de los tributos debidos en el cargo correspondiente, como la hoja de trabajo, de ser el caso, expediente de la DRE en EE. UU. o en su equivalente a fiscalización posterior.
 - Certificados de inscripción de la Ley N° 30013, en los casos de trabajadores registrados en las instituciones financieras de Desarrollo de la DRE UGEL, o de las privadas y locales que se aplica.
 - Documento que acredite la existencia de un contrato que se cumple con el artículo 14 de la Ley N° 30013, emitido por la Dirección General de Empleo, N° de inscripción.

c. Exigencias para contratar en la prueba de contratación:

- Ser de edad no mayor a 70 años al momento de contratar, salvo el caso de discapacidad temporal o permanente.
- Ser mayores de edad, con capacidad jurídica, no haber sido declarada en estado de interdicción por sentencia firme, no haber sido declarada en estado de insolvencia por sentencia firme.
- Exigencias de la Ley N° 30013, en su versión actualizada en los casos de contratación por concurso público.
- Exigencias de la Ley N° 30013, en su versión actualizada en los casos de contratación por concurso público.
- Exigencias de la Ley N° 30013, en su versión actualizada en los casos de contratación por concurso público.
- Exigencias de la Ley N° 30013, en su versión actualizada en los casos de contratación por concurso público.
- Exigencias de la Ley N° 30013, en su versión actualizada en los casos de contratación por concurso público.



2.2. FORMA DE PRESENTACIÓN

09

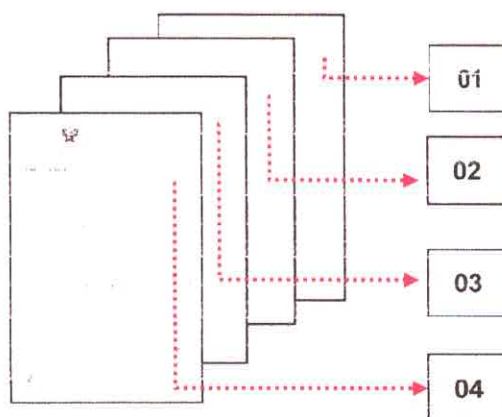
Los postulantes, en su solicitud, deberán autorizar que toda notificación sea de manera física debiendo indicar de manera clara y precisa su correo electrónico.

El postulante presentará la documentación sustentatoria y el Anexo 05. **Dicha documentación deberá satisfacer todos los requisitos indicados en el Perfil de la plaza y orden, caso contrario será considerado como NO APTO.**

El postulante deberá señalar el número de folios que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en el Perfil de la plaza.

La documentación en su totalidad (incluyendo la copia del DNI y Anexo) deberá estar debidamente FOLIADA en número, comenzando por el último documento. No se foliará el reverso o la cara vuelta de las hojas ya foliadas, tampoco se deberá utilizar a continuación de la numeración para cada folio, letras del abecedario o cifras como 1º, 1B, 1 Bis, o los términos "bis" o "tris". De no encontrarse los documentos foliados de acuerdo a lo antes indicado, asimismo, de encontrarse documentos foliados con lápiz o no foliados o rectificadas, el postulante quedará DESCALIFICADO del proceso de selección.

MODELO DE FOLIACION



2.3. RESULTADOS DEL PROCESO

Una vez concluida la evaluación, la Comisión Evaluadora elabora el cuadro de méritos correspondiente por cada tipo de cargo, debiendo consignar sobre el puntaje total, en caso de que exista, el puntaje de la bonificación por discapacidad, a Licenciados de las Fuerzas Armadas y por Deportista Calificado de Alto Nivel.

En caso de igualdad de puntaje de más de un postulante, la Comisión Evaluadora para determinar el desempate considera de manera excluyente y en orden de prelación, el mayor puntaje obtenido en:

- Experiencia laboral específica.
- Capacitaciones
- Formación académica.

Los resultados serán publicados, en la fecha establecida en el Cronograma de Trabajo.

BONIFICACIONES QUE CORRESPONDEN POR DISCAPACIDAD O EN EL CASO DE LICENCIADOS DE LAS FUERZAS ARMADAS O POR DEPORTISTA CALIFICADO DE ALTO NIVEL.

Bonificación por Discapacidad:

Conforme al artículo 48º y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Final, y que haya



alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 15% en el puntaje total.

Bonificación a Licenciados de las Fuerzas Armadas:

Conforme a la Ley N° 29248 y su Reglamento, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en un concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje total.

Bonificación por Deportista Calificado de Alto Nivel:

Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N° 27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando haya aprobado la evaluación, a los/las postulantes que hayan indicado al momento de postulación dicha condición, debiendo además ser acreditado con la copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte.

2.4. SITUACIONES IRREGULARES Y CONSECUENCIAS (Caso de no presentación a las evaluaciones por parte del/la postulante, caso de suplantación, entre otros.)

- En caso de que el/ la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto, no podrá participar en las mismas y será excluido del concurso.
- En caso que el/ la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado/a, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante adopte.
- De detectarse que el/la postulante haya incurrido en plagio o incumplido las instrucciones para el desarrollo de cualquiera de las etapas del concurso público, será automáticamente descalificado/a; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante pueda adoptar.
- Los/las postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la entidad convocante, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes bases del concurso participando en iguales condiciones con los demás postulantes.
- En caso el/la postulante presentará información inexacta con carácter de declaración jurada, será descalificado/a del concurso.
- La Entidad está obligada a brindar información en detalle de los resultados alcanzados en las diferentes etapas respecto a los/las postulantes, salvo que la misma se refiera a los supuestos de información secreta, reservada o confidencial. Al respecto la Autoridad de Protección de Datos Personales en la Opinión Consultiva N° 061-2018-JUS/DGTAIPD (ratificada en la Opinión Consultiva N° 31-2020-JUS/DGTAIPD) indicó que, salvo la información calificada como secreta, reservada o confidencial, la demás información que se genere en el proceso de selección es de carácter público, prescindiendo si el mismo se encuentra en "trámite" o "concluido". Además, puntualizó que "el acceso a la información estará restringido cuando se requiera información personal como la referida al domicilio, el número telefónico o el correo electrónico de los/las postulantes, ya que esta información no está vinculada al cumplimiento de los requisitos del puesto o cargo al que se postula. Similar restricción tiene los resultados de una evaluación psicológica, por estar comprendida en la salud personal y formar parte del derecho a la intimidad del/ la postulante. Respecto a las actas de calificación de las entrevistas de los/ las postulantes aptos, se precisó que constituyen información pública sobre las que no recae ninguna excepción al acceso".

2.5. MECANISMOS DE IMPUGNACION

- Si algún postulante considerara que el Comité de Selección encargado de conducir el Concurso Público, o quien haga sus veces, haya emitido un acto que supuestamente viole, desconozca o lesione un derecho o interés legítimo, podrá presentar ante dicho órgano un recurso de reconsideración o apelación para su resolución o traslado al Tribunal del Servicio Civil según corresponda.
- El Comité de Selección, o quien haga sus veces, debe resolver el recurso de reconsideración en un plazo máximo de treinta (30) días hábiles, de presentado el recurso formulado.



"Año de la esperanza y el fortalecimiento de la democracia"

- Los recursos de impugnación (reconsideración y apelación), se interponen dentro de los quince (15) días hábiles computados desde el día siguiente de la publicación del acto definitivo con el que concluye el proceso de selección (publicación del resultado final o lista de ganadores) resultando improcedente que se impugnen los resultados preliminares o calificaciones obtenidas en alguna de las etapas del proceso o cualquier acto emitido antes de la emisión y publicación de los resultados finales del concurso.

2.6. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO.

Declaratoria de Desierto del proceso de selección:

Los puestos sometidos a concurso son declarados desiertos por la **Comisión** Evaluadora, cuando:

- En el cuadro de méritos, ya no se cuente con postulantes aptos para coberturar una plaza vacante.
- No se presenten postulantes al proceso de selección.
- Ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos para el puesto.
- Habiendo cumplido los requisitos mínimos, ningún postulante obtuvo puntaje aprobatorio.

Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en cualquiera de los supuestos siguientes:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.

2.7. CONSULTAS. –

Las consultas sobre las bases serán formuladas a la Comisión Evaluadora para el presente proceso de selección en la I.E., hasta un día antes de la fecha límite de la presentación del expediente, a los siguientes números de teléfono: 976810027.

ANEXOS



ANEXO 1

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

Señor (a):

Presidente del comité de evaluación del proceso de contratación de personal administrativo bajo el régimen laboral DL N° 276 de la Institución Educativa N° 10521-C.P. Numbral – Chalamarca – Chota.

Yo....., identificado con DNI N°.....domiciliado en.....Distrito de.....provincia de.....departamento de.....

Mediante la presente solicito se me considere participar en el proceso de evaluación de contratación de personal para el puesto de trabajador de servicio bajo el régimen laboral DL N° 276 en la I.E. N° 10406- Chulit – Chota.

Por lo cual me someto a los lineamientos establecidos en las bases del presente proceso.

Adjunto al presente mi expediente contenido en un folder manila.

N° de folios.....

Sin otro particular me suscribo.

Chulit, de de 2026.

Atentamente,

Firma:

Nombres y Apellidos:

DNI:



DECLARACIÓN JURADA PARA CONTRATACIÓN

Yo,.....de nacionalidad
..... identificado (a) con DNI N°o carné de Extranjería (C.E.) N°
..... y domicilio actual en

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- Tener buena conducta.
- Gozar de buena salud física y mental que permita ejercer el cargo al que postulo.
- No tener antecedentes penales, policiales ni judiciales.
- No haber sido sancionado administrativamente con destitución en los últimos cinco (5) años a la fecha.
- No haber sido condenado por la comisión de los delitos contra la libertad sexual, delitos de terrorismo, colaboración con el terrorismo, afiliación a organización terrorista, instigación, reclutamiento ilícito de personas, apología del terrorismo, tráfico ilícito de drogas.
- No tener la condición de procesado o investigado por los delitos de terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas.
- No estar cumpliendo sanción disciplinaria de suspensión.
- No estar cumpliendo condena condicional por delito doloso o haber sido suspendido e inhabilitado judicialmente.
- No tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia, con algún miembro del Comité de Contratación o con cualquier funcionario, directivo, servidor público y/o personal de confianza de la Instancia de Gestión Educativa Descentralizada que tenga injerencia directa o indirecta en el proceso de selección de personal.
- La veracidad de la información y de la documentación que adjunto.

Sistema pensionario:

AFP () SNP ()

CUSPP.....

Dado en la ciudad de..... a los.....días del mes de..... de 2026.



Firma del postulante

Huella digital

.....
DNI.....



ANEXO 3

14

FICHA DE EVALUACIÓN DE PERSONAL GRUPO AUXILIAR RVM N° 287-2019-MINEDU				
ITEM	ASPECTOS A EVALUAR	PUNTAJE	MAXIMO	CALIFICACION
Formación Académica	a.1	Grado de Bachiller	30	30
	a.2	Egresado Universitario	27	
	a.3	Titulo profesional técnico	24	
	a.4	Egresado de Instituto Superior Tecnológico	21	
	a.5	Estudios Universitarios o Técnicos no concluidos (Mínimo VI ciclo concluido para universitario o IV ciclo concluido para técnico)	18	
	a.6	Educación secundaria completa	15	
Capacitaciones	b.1	Capacitación en materias relacionadas con el cargo realizado en los últimos 05 años, con una duración mínima de 24 horas, 5 puntos por cada uno de ellos	20	20
Experiencia Laboral	c.1	Experiencia General <ul style="list-style-type: none"> • Corresponde 0.15 puntos por cada mes acreditado. • Un mes equivale a 30 días. • No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días 	15	50
	c.2	Experiencia Especifica (Se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo que postula en el sector publico o privado) <ul style="list-style-type: none"> • Corresponde 0.70 puntos por cada mes acreditado. • Un mes equivale a 30 días. • No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días 	35	
PUNTAJE FINAL				

Bonificaciones adicionales (de corresponder)	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15%	
Licenciado de las fuerzas armadas	10%	
Deportistas calificados de alto nivel	Según escala del 4% al 20%	
TOTAL		

Comité para el Proceso de Contratación
de Personal Administrativo bajo el
Régimen Laboral del Decreto Legislativo
N° 276.